

## Seminar na temu upravljanja apsentišmom

# Kako zadržati radnike na poslu (i u kompaniji) ?

Pojam **apsentišam** obuhvaća sve vrste privremenih izostanaka uposlenika iz radnih procesa, od **bolovanja** i kašnjenja na posao do zakonom propisanih slobodnih dana i godišnjih odmora. Visoka učestalost privremenih izostanaka rezultira **trajnim odlaskom** radnika iz organizacije budući da se posao preraspoređuje na preostale radnike koji redovito dolaze na posao. Ipak na tržištu vlada izražen nedostatak novih radnika što znači da se poslodavci moraju okrenuti prema postojećim zaposlenicima a oni su sve preopterećeniji, sve stariji i sve skloniji izostancima. To značajno utječe na radnu produktivnost i uzrokuje visoke troškove rada za poslodavca uz istovremeno smanjenje udjela neto plaće radnika u tim troškovima.

Prema istraživanjima **35% bruto plaća** odlazi na rad koji se nikada ne obavi, što apsentišam svrstava u drugi po redu najveći trošak rada, odmah iza isplate plaća. U praksi se pokazalo da visoka stopa izostanaka uposlenika potiče visoku **fluktuaciju** (trajni odlazak) inače lojalnih zaposlenika i odbija kandidate za nove radnike. Obzirom da se u okruženju javlja problem nedostatka radnika i da će se zbog iseljavanja i loše demografske strukture taj problem samo još više produbljivati, poslodavci moraju hitno započeti upravljati navedenim pojavama. Samo na taj način mogu sačuvati postojeće radnike i eventualno privući nove po uzoru na 73% kompanija u EU koje već imaju neki oblik upravljanja apsentišmom.

AGENCIJA ZA RAZVOJ OPĆINE TEŠANJ  
**TRA**

&

Absence  
Insight

Institut za upravljanje  
apsentišmom, Zagreb

**15,1**

Dana bolovanja po svakom zaposlenom je prosjek na razini BiH. EU zemlje u prosjeku imaju 7,4 dana bolovanja po zaposlenom

**84%**

Zaposlenih efektivno radi manje od 7,5 sati dnevno a prema istraživanju na razini regije.

**40.7%**

Zaposlenih koriste pauze duže od 59 minuta u danu. Samo na pauze za pušenje odlazi oko 136 sati godišnje po radniku koji je pušač

**178.000**

Radno sposobnih ljudi iselilo je iz BiH u zadnjih 5 godina. Procjenjuje se da će u 2020. više od 35.000 radnika napustiti državu.

### Nakon seminara polaznici će biti upoznati kako da:

- **Zadrže radnike u kompaniji**
- **Pronađu mogućnost uštede na troškovima bolovanja i drugih izostanaka uposlenika;**
- **Spriječe nastanak sudskih procesa;**
- **Identificiraju neodgovorne radnike koji zloupotrebljavaju bolovanje;**
- **Poboljšaju efikasnost organizacije**



**Termin održavanja: 20. februara 2020. u 9:00 h**

**Mjesto održavanja: Multimedijalna sala, Opća biblioteka Tešanj**

Prijave dostaviti na e-mail: [tra@tra.ba](mailto:tra@tra.ba)